

HOCKEY CANADA

Vice-président directeur ou vice-présidente directrice, hockey communautaire et développement

Aidez à forger l'avenir du hockey au Canada

Hockey Canada, qui représente l'une des organisations sportives les plus influentes au pays, est l'organisme national de régie du hockey amateur au Canada. En collaboration avec ses 13 divisions membres, la Ligue canadienne de hockey, le réseau U SPORTS ainsi que des milliers d'associations, de bénévoles, d'entraîneurs et d'entraîneuses, d'officiels et d'officielles, d'administrateurs et d'administratrices, de partenaires et de parties prenantes, Hockey Canada soutient le hockey sous toutes ses formes, des programmes locaux aux participations aux Jeux olympiques, aux Jeux paralympiques et aux championnats mondiaux.

L'organisation, qui entame son ambitieux plan stratégique 2026-2030, veut accroître la participation au hockey, renforcer les cheminements de développement, bonifier l'expérience des participants et participantes ainsi que veiller à ce que le hockey demeure accessible, inclusif et pertinent pour les prochaines générations.

Pour contribuer à la concrétisation de cette vision, Hockey Canada souhaite pourvoir un poste de vice-présidence directrice du développement des communautés et du hockey dont le mandat sera de superviser l'un des dossiers les plus importants du sport canadien ainsi que de façonner l'avenir de la participation au hockey, du développement de ce sport et de la mobilisation des membres à l'échelle nationale.

L'occasion à saisir

Relevant de la présidente et chef de la direction et agissant à titre de membre clé de l'équipe de la haute direction, vous mènerez le dossier du hockey communautaire et du développement de l'organisation tout en cultivant les relations au sein de l'écosystème national de notre sport.

Principales responsabilités

- Diriger l'orientation stratégique et la mise en œuvre des priorités de Hockey Canada en ce qui a trait au hockey communautaire, à la participation, au développement des athlètes et à la croissance à long terme.
- Promouvoir l'évolution continue et la mise en œuvre du Modèle canadien du développement et du cadre national de développement de Hockey Canada.
- Agir à titre de membre de la haute direction en ce qui a trait aux initiatives suivantes : hockey communautaire, entraînement, arbitrage, hockey féminin, parahockey, hockey récréatif et développement des athlètes.
- Établir des relations de confiance avec les divisions membres de Hockey Canada et renforcer la coordination, la gouvernance, la communication et le partage des responsabilités à l'échelle du pays.
- Élaborer des stratégies novatrices visant à accroître la participation, à améliorer la rétention, à accroître l'abordabilité et l'accessibilité ainsi qu'à soutenir les communautés défavorisées.

- Promouvoir les possibilités d'avancement et les cheminements au hockey féminin, tout en veillant à ce que ces priorités s'intègrent dans la stratégie globale de Hockey Canada.
- Favoriser l'offre d'expériences inclusives, accueillantes et axées sur les participants et participantes dans toutes les sphères du hockey.
- Tirer parti des données, des analyses et des indicateurs de performance pour améliorer la prise de décisions et accroître la responsabilisation dans l'ensemble du système de hockey.

Votre profil

Vous êtes un ou une leader visionnaire dans le domaine du sport qui possède un esprit stratégique, des compétences en leadership opérationnel et une capacité exceptionnelle à gérer les parties prenantes. Vous comprenez comment rallier des groupes autour d'un objectif commun et obtenir des résultats concrets à l'échelle nationale.

Compétences et expérience

- Plus de 10 ans d'expérience dans des postes de haute direction dans le domaine du sport, du hockey ou des organisations composées de membres votants, ou encore dans des milieux présentant une complexité similaire en ce qui a trait aux parties prenantes.
- Compréhension approfondie de l'organisation d'activités de sport communautaire, du développement des athlètes, de l'entraînement, de l'arbitrage, des cheminements des participants et participantes ainsi que de la gouvernance du sport.
- Expérience éprouvée dans la gestion de changements, la mise en œuvre d'initiatives stratégiques et l'atteinte de consensus parmi des groupes de différentes parties prenantes.
- Expérience notable dans les domaines de la gouvernance, des finances, du fonctionnement organisationnel et de la gestion du personnel.
- Compétences exceptionnelles en communication, en relations interpersonnelles et en mobilisation des parties prenantes.
- Crédibilité, discernement, résilience et charisme requis à titre de leader représentant une organisation nationale de premier plan.
- Une maîtrise professionnelle de l'anglais et du français est un atout important.

Pourquoi se joindre à Hockey Canada?

Il s'agit d'une occasion unique d'influencer l'ensemble de l'écosystème du hockey au Canada. Vous contribuerez à façonner la manière dont le hockey est pratiqué, développé et vécu, tout en favorisant la participation, l'accessibilité, l'inclusion et la croissance à long terme partout au pays. Votre leadership laissera une empreinte durable sur le sport du Canada et aidera Hockey Canada à demeurer une organisation sportive de premier plan à l'échelle mondiale pour les générations à venir.

Joignez-vous à nous

Hockey Canada est un employeur souscrivant au principe de l'égalité d'accès à l'emploi. Nous nous engageons à assurer un milieu de travail diversifié et inclusif et nous invitons toutes les personnes qualifiées à poser leur candidature, notamment celles issues de communautés sous-représentées.

Nos processus témoignent de notre engagement envers la sécurité et la protection de l'ensemble des parties prenantes du milieu sportif. Le personnel de Hockey Canada est assujéti au Code de conduite universel pour prévenir et contrer la maltraitance dans le sport. Comme condition d'embauche, la personne retenue devra se soumettre à une vérification de casier judiciaire montrant un casier vierge, de même qu'à une vérification des médias sociaux.

Veuillez manifester votre intérêt d'ici le vendredi 11 septembre 2026 en nous faisant parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité à l'adresse suivante : connectwithus@lighthousesearch.ca. Nous vous prions d'inclure la mention « Hockey Canada – Vice-président directeur ou vice-présidente directrice, hockey et développement communautaires » dans la ligne d'objet.

Hockey Canada remercie l'ensemble des candidats et candidates, mais communiquera seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.