

HOCKEY CANADA

Premier vice-président ou première vice-présidente, personnel

Contribuez à l'organisation qui soutient le sport du Canada

Hockey Canada, qui représente l'une des organisations sportives les plus notoires au pays, est l'organisme national de régie du hockey amateur au Canada. En collaboration avec ses 13 divisions membres, la Ligue canadienne de hockey, le réseau U SPORTS ainsi que des milliers d'associations, de bénévoles, d'entraîneurs et d'entraîneuses, d'officiels et d'officielles, d'administrateurs et d'administratrices et de partenaires, Hockey Canada soutient le hockey sous toutes ses formes, des programmes d'initiation aux participations aux Jeux olympiques, aux Jeux paralympiques et aux championnats mondiaux.

L'organisation, qui entame son plan stratégique 2026-2030, veut assurer l'essor du hockey, renforcer son rendement organisationnel, promouvoir une saine culture et s'établir comme la référence mondiale en sport, sur la glace comme ailleurs.

En appui à ce cheminement, Hockey Canada souhaite pourvoir un poste de première vice-présidence du personnel dont le mandat sera de contribuer à renforcer les capacités organisationnelles, la responsabilisation en matière de leadership et le bassin de talents nécessaires à la réalisation de ses priorités stratégiques. Cette occasion se veut plus qu'un simple rôle conventionnel de gestion du personnel. Il s'agit de contribuer à façonner une organisation moderne, à haut rendement et guidée par ses valeurs, dont l'impact s'étend à l'ensemble du milieu du hockey.

L'occasion à saisir

Relevant de la présidente et chef de la direction, vous agirez à titre de membre clé de l'équipe de la haute direction et de personne-ressource de confiance pour la présidente et chef de la direction, le conseil d'administration et les autres membres de la haute direction. Vous serez à la tête de la stratégie de Hockey Canada en matière d'efficacité du personnel et de l'organisation, veillant à ce que le leadership, les talents, la culture, la structure organisationnelle et les pratiques visant le personnel favorisent un rendement élevé et une exécution rigoureuse.

Vous aurez à renforcer l'efficacité organisationnelle, les capacités de leadership, la reddition de comptes et le développement des talents au sein de Hockey Canada. En étroite collaboration avec la présidente et chef de la direction, le conseil d'administration et l'équipe de direction, vous contribuerez à renforcer les capacités organisationnelles nécessaires à la mise en œuvre du plan stratégique de Hockey Canada et soutiendrez sa progression soutenue à titre d'organisation moderne, à haut rendement et guidée par ses valeurs.

Principales responsabilités

- Mener la stratégie de Hockey Canada en matière d'efficacité du personnel et de l'organisation, conformément au plan stratégique et aux priorités de l'organisation.
- Conseiller la présidente et chef de la direction, l'équipe de la haute direction et le conseil d'administration sur les questions liées au leadership, au rendement organisationnel, à la relève, à la culture organisationnelle et aux ressources humaines.

- Renforcer l'efficacité organisationnelle grâce à des responsabilités clairement définies, à des attentes précises de la direction, à la gestion du rendement et à un leadership efficace en matière de changement.
- Mener les activités liées à la planification des postes de direction et des effectifs, à la gestion de la relève, au développement du leadership et aux stratégies concernant les talents.
- Favoriser une culture organisationnelle saine, inclusive et fondée sur des valeurs, qui renforce la responsabilisation, la confiance et le rendement.
- Soutenir les divisions membres et les parties prenantes de Hockey Canada en communiquant les pratiques exemplaires qui renforcent le leadership et les capacités organisationnelles au sein de l'écosystème du hockey.

Votre profil

Vous êtes une personne respectée dans son poste de haute direction et vous comprenez la façon dont le leadership, les talents ainsi que la culture et l'efficacité organisationnelles sont des moteurs de rendement. Vous possédez la crédibilité nécessaire pour conseiller la présidente et chef de la direction, l'équipe de direction et le conseil d'administration, de même que l'expérience pratique requise pour mettre en œuvre les stratégies au moyen de mesures concrètes et guider une organisation au fil des situations complexes et des périodes de changement.

Compétences et expérience

- Plus de 10 ans d'expérience dans des postes de haute direction dans les domaines du personnel ainsi que de la culture et de l'efficacité organisationnelles, ou encore dans des fonctions connexes, notamment avec la responsabilité de gérer les transformations organisationnelles, le leadership et les talents.
- Capacité éprouvée à mener des transformations organisationnelles et à établir des cadres de référence en matière de leadership, de talents, de rendement et de reddition de comptes qui produisent des résultats mesurables.
- Expérience en tant que personne-ressource auprès de conseils d'administration et d'équipes de la haute direction en ce qui a trait à la gouvernance, aux stratégies, à la relève, à la culture et au rendement organisationnels ainsi qu'à la gestion des risques.
- Expérience au sein de milieux marqués par des relations complexes avec les parties prenantes (l'expérience dans les domaines du sport, du secteur public ainsi que des organisations à but non lucratif ou composées de membres votants est un atout).
- Excellentes compétences en renforcement des capacités stratégiques, organisationnelles et relationnelles, ainsi que capacité à rallier différentes parties prenantes à des priorités communes.
- Style de leadership pragmatique et axé sur l'exécution, fondé sur le bon jugement, la crédibilité et l'intégrité.
- Études postsecondaires en ressources humaines, en développement organisationnel, en affaires ou dans un domaine connexe. Les désignations CHRP/CHRL sont un atout.
- Une maîtrise professionnelle de l'anglais et du français est un atout important.

Pourquoi se joindre à Hockey Canada?

Il s'agit d'une occasion rare de contribuer à façonner l'un des organismes sportifs les plus notoires et les plus influents du Canada. Vous jouerez un rôle central dans le renforcement de la culture et de l'efficacité organisationnelles ainsi que le développement du leadership afin d'aider Hockey Canada à concrétiser sa vision pour l'avenir.

Joignez-vous à nous

Hockey Canada est un employeur souscrivant au principe de l'égalité d'accès à l'emploi. Nous nous engageons à assurer un milieu de travail diversifié et inclusif et nous invitons toutes les personnes qualifiées à poser leur candidature, notamment celles issues de communautés sous-représentées.

Nos processus témoignent de notre engagement envers la sécurité et la protection de l'ensemble des parties prenantes du milieu sportif. Le personnel de Hockey Canada est assujéti au Code de conduite universel pour prévenir et contrer la maltraitance dans le sport. Comme condition d'embauche, la personne retenue devra se soumettre à une vérification de casier judiciaire montrant un casier vierge, de même qu'à une vérification des médias sociaux.

Veuillez manifester votre intérêt d'ici le vendredi 11 septembre 2026 en nous faisant parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité à l'adresse suivante : connectwithus@lighthousesearch.ca. Nous vous prions d'inclure la mention « Hockey Canada – Premier vice-président ou première vice-présidente, personnel » dans la ligne d'objet.

Hockey Canada remercie l'ensemble des candidats et candidates, mais communiquera seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.